

## BAB V

### SIMPULAN dan SARAN

#### 5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab perumusan masalah peneliti yang telah diajukan pada bab pertama. Kesimpulan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa, ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap komitmen karyawan pada PT. Arrtu International dimana besarnya pengaruh budaya Organisasi terhadap komitmen karyawan adalah  $0.543^2 \times 100\% = 29.48\%$
2. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa, ada pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan pada PT. Arrtu International dimana besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen karyawan adalah sebesar  $0.275^2 \times 100\% = 7.56\%$ .
3. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa, ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi dan kepuasan kerja secara simultan terhadap komitmen karyawan pada PT. Arrtu International dimana besarnya pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja secara simultan yang secara langsung berkontribusi terhadap komitmen karyawan PT Arrtu International adalah sebesar 48.9%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 51.1% dijelaskan oleh aspek-aspek lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini
4. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa, ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi terhadap retensi Karyawan pada PT. Arrtu International dimana besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap retensi karyawan adalah sebesar  $0.299^2 \times 100\% = 8.94\%$

5. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa, tidak ada pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap retensi Karyawan pada PT. Arrtu International
6. Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa, ada pengaruh yang signifikan antara komitmen karyawan terhadap Retensi Karyawan pada PT. Arrtu International dimana besarnya pengaruh komitmen karyawan terhadap retensi karyawan adalah sebesar  $0,483^2 \times 100\% = 23.33\%$
7. Berdasarkan hasil analisis data menunjukan bahwa, ada pengaruh yang signifikan antara budaya organisasi dan komitmen karyawan secara simultan terhadap retensi karyawan PT. Arrtu International dimana besarnya pengaruh budaya organisasi dan komitmen karyawan secara simultan yang secara langsung berkontribusi terhadap retensi karyawan PT Arrtu International adalah sebesar 51%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 49% dijelaskan oleh aspek-aspek lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini

## 5.2 Saran

Dengan hasil analisis dan pembahasan penelitian ini, maka saran-saran yang dapat diberikan kepada PT. Arrtu International dalam mengoptimalkan retensi karyawan adalah:

1. Untuk memperkuat nilai budaya organisasi pada PT. Arrtu International, sebaiknya perusahaan perlu menerapkan *open management* yang dapat menyampaikan aspirasi karyawan terutama dalam proses pengambilan keputusan. hal ini dilakukan agar karyawan merasa lebih bertanggung jawab dan merasa lebih memiliki perusahaan.

2. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, sebaiknya PT. Arrtu International dapat melakukan pemberian *job enrichment* seperti penambahan tanggung jawab, memberikan *Challenge* dengan tingkat kesulitan lebih tinggi. hal ini dilakukan agar karyawan tidak merasa jenuh dengan tantangan kerja yang ada di perusahaan.
3. Untuk mengatasi masalah dalam penempatan karyawan, sebaiknya proses *recruitment and selection* yang diadakan oleh PT. Arrtu International harus sesuai dengan kriteria dan kebutuhan perusahaan. Hal ini dilakukan untuk meminimalisir penggunaan *employee referral* dan menghindari penempatan karyawan yang tidak sesuai dengan minat dan kemampuan karyawan.